

Новые требования к охране труда в 2021 году

В 2021 изменился порядок проведения СОУТ. Утверждены новые правила по охране труда во многих отраслях деятельности. Несоблюдение требований охраны труда может повлечь за собой не только административную ответственность, но и уголовную. Если работодатель не исполнит все требования охраны труда и произойдет несчастный случай, то руководителя компании ждет уголовная ответственность. На семинаре будут рассматриваться практические вопросы, возникающие при реализации требований охраны труда, рассмотрен детальный порядок проведения специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, инструктажей и медосмотров. Также будет представлена судебная практика по вопросам привлечения к административной ответственности за неисполнение требований законодательства об охране труда.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 1 день

Продолжительность обучения: 8 часов

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Для участников предусмотрено:

Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, руководителей и специалистов отдела персонала, юристов и бухгалтеров, занимающихся кадровой работой, руководителей организаций малого бизнеса.

Цель обучения

Предоставить практические рекомендации по охране труда и требованиям ГИТ.

Результат обучения

В результате прохождения обучения слушатели узнают:

- Кто может выполнять функционал по охране труда?
- Какие обязанности необходимо выполнить?
- Кого можно и нужно отправить на медосмотр?
- Где пройти обучение по охране труда при приеме на работу?
- Кто несет ответственность за неправильно оформленный отчет по СОУТ?
- Как выдать спецодежду?
- Что такое рабочее место?

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Построение системы охраны труда в-компании: с-чего начать кадровику.

- Взаимодействие кадровой службы с-работниками службы охраны труда. Перечень необходимых документов по-охране труда. Порядок разработки и-утверждения инструкций по-охране труда. Изменения в-порядке обучения по-охране труда и-проверке знаний требований охраны труда.
- Инструктажи по-охране труда: порядок ведения журналов регистрации инструктажей и-их-восстановления в-случае отсутствия.
- Специальная оценка условий труда (СОУТ). Критерии выбора провайдера по-СОУТ. Формы отчета о-проведении СОУТ и-инструкции по-ее-заполнению— изменения в-порядке оформления. Требования к-экспертам, проводящим СОУТ. Особые условия проведения оценки для некоторых категорий рабочих мест. Результаты проведения СОУТ. Льготы. Оценка качества проведения СОУТ. Запрет на-работу в-опасных условиях труда— приостановка деятельности до-устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.
- Стажировка по-охране труда.
- Медицинские осмотры: предварительные, периодические, предрейсовые. Психиатрические освидетельствования. Порядок направления соискателей и-работников.
- СИЗы: порядок обеспечения работников, требования к-спецодежде и-другим СИЗам.
- Несчастный случай на-производстве: порядок действий работодателя.
- Лечебно-профилактическое питание, обеспечение работников молоком.
- Доставка работников, заболевших на-рабочем месте или получивших травму, в-медицинскую организацию в-случае необходимости оказания им-неотложной медицинской помощи.
- Санитарно-бытовое обслуживание работников.
- Требования охраны труда к-применяемым вредным-и (или) опасным веществам.
- Ограничение труда женщин.

Проверки соблюдения требований организации охраны труда: ответственность работодателя.

- Полномочия Государственной инспекции труда в-сфере охраны труда. Новый порядок проведения проверок по-охране труда. Права и-обязанности инспекторов при осуществлении контрольно-надзорных функций. Проверка проведения обучения по-охране труда. Проверка документов, подтверждающих проведение медосмотров. Проверка проведения СОУТ. Проверка установления гарантий и-льгот работникам работающих во-вредных условиях труда.
- Усиление ответственности работодателей и-должностных лиц организаций за-нарушение правил охраны труда, необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, нарушение процедуры либо не-проведение оценки условий труда. Порядок

привлечения к дисциплинарной ответственности. Административная ответственность организации и должностного лица (руководителя). Уголовная ответственность.

Пошаговый алгоритм для подготовки к проверке.

- Проверочные листы по охране труда.
- Ответственность за нарушение законодательства об охране труда. Как кадровику проверить качество работы отдела охраны труда: список важных вопросов.
- Лучшие практики российских компаний.
- Анализ проверок ГИТ по охране труда.

Преподаватели

ШНАЙДЕР Светлана Анатольевна

Практикующий юрист, руководитель отдела труда и методологии "Предприятие по поставкам продукции Управления делами Президента Российской Федерации".

Преподаватель РАНХиГС при Президенте РФ.

Практический опыт работы:

- 2014 - 2016 гг. директор по персоналу ОАО «Развитие активов»;
- 2012 - 2014 гг. директор по персоналу ОАО «Корпорация развития Московской области»;
- 2010 - 2014 гг. эксперт Департамента по работе с персоналом ОАО Банк ВТБ;
- 2006 - 2010 гг. заместитель руководителя департамента трудового права ООО «Центр абонентского обслуживания» (NSConsulting);
- 2003 - 2006 гг. ведущий юрист ООО «Ареопаг».

Область применения профессиональных навыков:

Проведен аудит процедур и документации персонала более чем в 50 российских компаниях и компаниях с иностранным капиталом.

Для российской компании занятой в сфере пищевого производства разработана система мотивации с критериями результативности, оплаты и эффективности.

Для транснациональной гостиничной компании разработана политика режима труда с уменьшением расходов на оплату сверхурочной работы и работы в выходные дни.

Для российской торговой компании разработана система мотивации с критериями результативности.

Для транснациональной перевозочной компании разработана система мотивации и режима труда водителей-международников.

Провела более 100 обучающих семинаров в России по вопросам трудового права.