

Практические аспекты оценки профессиональных рисков как обязательная часть функционирования системы управления охраной труда в организации

Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Поскольку работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, а оценка рисков – один из основных элементов системы. Это указано в статьях 209, 212, 214, 218 ТК РФ и пунктах 29, Типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. Отсутствие в организации процедуры оценки профессиональных рисков исключает информацию о 90% опасностей, которым подвергаются работники в процессе трудовой деятельности. При внеплановых проверках и расследованиях несчастных случаев инспекторы ГИТ будут оценивать эффективность внедренной в организации системы управления охраной труда, в том числе и процедуру управления рисками.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16 часов

Место проведения: г. Санкт-Петербург, ул. Петропавловская, д. 4, литер А. Станция метро «Петроградская».

Для участников предусмотрено: Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Специалистов в сфере охраны труда, риск-менеджеров, персонала по развитию.

Цель обучения

Получить современные теоретические и практические знания и умения в курсе повышения квалификации по данной теме, повысить эффективность и надежность закупочных операций на предприятии; снизить риски некачественных поставок; предотвратить ошибки при выборе и оценке поставщиков.

Особенности программы

Оценка рисков помогает снизить риск возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь; оценка рисков помогает повысить мотивацию работников соблюдать требования охраны труда, социальную защищенность персонала, а также обеспечить экологическую безопасность производства.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Оценка профессиональных рисков. Цели, задачи, ключевые аспекты процесса управления производственными рисками в-организации. Ответственность за-не-проведение оценки рисков.

Международные стандарты, законодательные и-нормативно-правовые акты в-области управления профессиональными рисками.

Порядок проведения оценки профессиональных рисков.

- Этапы. Последовательность.

Источники информации для идентификации опасностей.

- Классификатор источников опасностей. Этапы и-методология выявления опасностей.
- Определения и-анализ опасностей на-рабочем месте: физические, химические, биологические, эргономические, психосоциальные факторы.
- Фактор риска несчастных случаев.
- Анкета для оценки психологической атмосферы на-рабочем месте. Примеры.

ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ).

- Системы управления охраной труда.
- Методы идентификации опасностей на-различных этапах выполнения работ.
- Приказ Минтруда России от-31.01.2022-N 36"Об утверждении Рекомендаций по-классификации, обнаружению, распознаванию и-описанию опасностей«.
- Приказ Минтруда от-29-октября 2021 года N-774н «Об-утверждении [общих требований к-организации безопасного рабочего места](#)».

Практикум: Идентификация опасностей для рабочего места.

Методы оценки рисков.

- Матричный метод, 5X5, рейтинг уровней рисков.
- Метод Файна— Кинни. Метод «Оценка влияния человеческого фактора».
- FMEA-анализ.
- Метод Элмери.
- Карты наблюдений.
- Барометр безопасности.
- Интегральная оценка уровня риска и-др.
- Карты идентификации опасностей и-оценки рисков. Примеры.

ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ).

Системы управления охраной труда.

- Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ:
- Приказ от-28-декабря 2021-г. №-926-об утверждении рекомендаций по-выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и-по-снижению уровней таких рисков.

Практикум: Разработка Карт по-оценке профессиональных рисков с-использованием методов: Файна— Кинни, 5X5.

Основные мероприятия для снижения рисков.

- Разработка мер по-исключению и-снижению уровней рисков.
- Применение инструмента «галстук-бабочка» для выявления корневых причин рисков.
- Разработка корректирующих мероприятий.
- Мониторинг и-контроль реализации корректирующих мероприятий.
- Использование превентивных мер управления профессиональными рисками.
- Работа с-персоналом по-оценке и-предотвращению опасностей. Уроки инцидентов. Примеры.

Практикум: Разработка корректирующих мероприятий для снижения рисков с-использованием инструмента «галстук-бабочка».

Документирование процесса управления профессиональными рисками.

- ПОЛОЖЕНИЕ по-идентификации опасностей и-оценки рисков в-области охраны труда.
- Перечень документации. Примеры.
- **Поведенческий аудит безопасности (ПАБ) как эффективный инструмент управления рисками. Цели проведения поведенческого аудита.**
- Категории наблюдения.
- Оценка наблюдений.
- Методика проведения беседы во-время ПАБ.
- Форма отчетности. Примеры.

Обсуждение результатов. Обмен мнениями.

Преподаватели

ИДРИСОВА Наталья Геннадьевна

Кандидат экономических наук. Профессиональный инженер России, победитель Всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Менеджмент качества».

Сфера профессиональных интересов:

Разработка и внедрение системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям МС ИСО 9001:2015. Внутренний и внешний аудит СМК; Управление рисками, построение комплексной системы; Разработка, регламентация, оптимизация бизнес-процессов; Контроль качества продукции, претензионная деятельность; Организация работы отдела технического контроля на предприятии; Совершенствование системы управления. Самооценка деятельности организации, ISO 9004; Управление лояльностью клиентов; Клиентоориентированность компании; Целевое управление; Управление качеством поставок. Оценка, аудит поставщиков; Оценка уровня технологической готовности компании к развитию/модернизации/внедрению новых технологий.

Образование:

Стажировка: 2010г. Программа повышения квалификации российских менеджеров по теме «Управление качеством» с 16.05 по 18.06.2010г. на 15-ти предприятиях Германии (в рамках обучения на Президентской программе подготовки управленческих кадров и руководителей).

Повышение квалификации, курсы:

- 2018 Практикум «Внедрение и развитие бережливого производства»;
- 2018 Курс «Тренинг тренеров»;
- 2017 Школа бизнеса «Синергия». Курс «Оптимизация бизнес процессов»;
- 2016 Семинар-практикум «Риск-менеджмент. Управление рисками на предприятии»;
- 2016 Семинар «Требования международного стандарта ISO 9001:2015 – новый взгляд на систему менеджмента качества организации»;
- 2015 Курс для бизнес-тренеров «Тренер, фасилитатор и лектор. Современные методы ведения бизнес-тренингов»;
- 2012 Программа «Интегрированные системы менеджмента». Санкт-Петербургский государственный морской технический университет;
- 2012 Теоретический курс по переподготовке экспертов по оценке организаций -участников конкурса на соискание премий Правительства РФ в области качества, ВНИИС, Эксперт премий Правительства РФ в области качества;
- 2011 Программа «Система менеджмента качества» с присвоением квалификации «менеджер по качеству» ГАМП; 2010 Менеджмент безопасности пищевых продуктов в соответствии с требованиями ГОСТ Р 22001-2007. Внутренний аудитор менеджмента безопасности пищевых продуктов;
- 2009 Развитие интегрированной системы менеджмента в соответствии с требованиями MS ISO 9001:2008, MS ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, 19011:2002 и внутренний аудит;
- 2007 Развитие системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ИСО/ТУ 16949:2000 на предприятиях автомобильной промышленности и в организациях поставщиках;
- 2005 Курс по подготовке экспертов премий Правительства РФ за качество. Ассоциация по сертификации «Русский регистр», Эксперт Премий Правительства Республики Татарстан за качество;
- 2005 Внутренний аудит систем менеджмента качества BUREAU VERITAS, Внутренний аудитор системы менеджмента качества;
- 2003 Основы организации и сертификации СМК и продукции. Внутренний аудит. Институт испытаний и сертификации вооружения и военной техники г. Москва; 2000 «Аудит системы качества предприятия » для обучения внутренних аудиторов. Московский Государственный институт стали и сплавов.

Опыт работы:

Производственный опыт работы, в том числе руководящей, в области управления предприятием, качества продукции, СМК, анализа, оптимизации и совершенствования бизнес-процессов более 20 лет. Победитель республиканского конкурса «Лучший

менеджер по качеству Республики Татарстан». Опыт работы преподавателем с 2007г.

Публикации:

Автор 14 публикаций по проблемам разработки, внедрения и совершенствования системы управления в организации. Автор методики оценки функционирования результативности и эффективности бизнес-процессов, внедренной в крупном нефтехимическом холдинге.