

Директор по производству. Современный взгляд на должность General Production Manager

Директор по производству – ключевая фигура промышленного предприятия. От уровня квалификации этого руководителя зависят конечные результаты компании. Обострение конкуренции требует от директора по производству усовершенствовать бизнес-процессы, сокращать производственный цикл, повышать качество товаров, снижать затраты на производство. Для этого директору по производству необходимы современные компетенции, знание мировых технологий организации производства, лучших практик промышленного менеджмента.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Выездной

Срок обучения: 6 дней

Продолжительность обучения: 24 часа

Место проведения: [Пансионат Ларимар](#), г. Сочи, ул. Лучезарная, д. 1

Для участников предусмотрено:

В стоимость обучения входит: Обучение по программе курса; методические материалы; размещение в 2-местных номерах «Стандарт» с панорамными окнами с видом на море и парковую территорию (в номере: кондиционер, холодильник, телевизор, в санузле душ, фен, тапочки, халаты). По желанию участников, за дополнительную плату, могут быть забронированы одноместные номера или номера других категорий, а также проживание с сопровождающими лицами. Полный пансион (завтрак, обед, ужин) по системе «Шведский стол»; Wi-Fi на всей территории отеля; собственный пляж, двухуровневый подогреваемый бассейн; круглосуточная охраняемая автостоянка; экскурсионная программа.

Доплата за одноместное размещение составляет 11 600 рублей; за размещение в 2-местном номере категории «Премиум» составляет 5 000 рублей.

В стоимость не включен проезд до отеля. За дополнительную плату может быть организован трансфер от аэропорта г. Адлера до пансионата.

Документ по окончании обучения: Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов, (Лицензия на право ведения образовательной деятельности от 08 июня 2021 г. N041442, выдана Рособрнадзором).

Для кого предназначен

Директоров по производству; технических директоров и генеральных директоров, напрямую управляющих производством; главных инженеров; руководителей производственных служб; менеджеров планирующих, организующих и контролирующих производство; менеджеров, включённых в «кадровый резерв»; руководителей, планирующих свою карьеру.

Цель обучения

- изучить современные концепции управления производством;
- освоить технологии оперативного управления производством и стратегического развития производства;
- выработать приёмы и методы эффективной работы директора по производству;
- разобрать пути минимизации потерь и оптимизации производственных затрат;

- получить технологии повышения эффективности работы производственного персонала, методы мотивации подчинённых, делегирования им целей и задач.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

День-1.

Заезд слушателей (после 14.00), регистрация.

14.00— 15.00-Обед. Свободное время.

18.00— 20.00-Ужин. Свободное время.

День-2, 3, 4, 5.

8.00— 10.00-Завтрак.

10.00— 14.00-Обучение.

14.00— 15.00-Обед. Свободное время.

19.00— 20.00-Ужин. Свободное время.

День-6.

8.00— 10.00-Завтрак.

Отъезд участников (до-12.00).

ПРОГРАММА

1. Позиция «Директор по-производству» в-компаниях мировых лидерах.

- Позиция General Production Manager, GPM.
- GPM в-компаниях-мировых лидерах.
- Семь миссий, семь главных направлений работы GPM.
- Ожидания генерального директора от-работы директора по-производству.
- Оптимизация взаимодействия директора по-производству с-генеральным директором.
- Роль и-место директора по-производству в-команде топ-менеджеров предприятия.
- Три вида управленческой деятельности и-пять объектов управления.
- Личная эффективность Директора производства— . из-чего складывается, как повысить.
- Управленческие и-профессиональные компетенции.

Практикум: «Методика оптимизации отношений директора по-производству с-генеральным директором».

Управление производством в-компаниях— мировых лидерах, лучшие практики.

- Как управляется производство в-компаниях— мировых лидерах.
- Как Toyota стала чемпионом мира по-операционной эффективности производства.
- Основные концепции управления производством: преимущества и-недостатки.
- Влияние выбранной стратегии на-эффективность производственных процессов.

Практикум: «Выбор и-развитие производственной стратегии».

- Производственная система: ключевые элементы производственных систем.
- Модель оптимизации производства.
- Lean Production, бережливое производство: концепция, идеология.
- Lean Production, бережливое производство: инструменты, методы, технологии.

2. Организация повседневной деятельности директора по-производству.

- Стратегическая и-оперативная работа руководителя производства.
- Современная производственная система предприятия.
- Функционал директора по-производству в-условиях современного производства.
- Организация производственных процессов с-позиции директора по-производству.
- Организация текущей работы директора по-производству. Активности, патрули, аудиты.
- Что контролирует и-анализирует ДГП в-течение рабочего дня, недели, месяца.
- Методика и-особенности принятия управленческих решений на-производстве.

- Технология постановки и-получения целей, задач, производственных заданий.
- Методика делегирования. Что нужно, можно, нельзя делегировать, ошибки делегирования.

Личная эффективность ДП. Из-чего складывается, как повысить.

- Методика взаимодействия-ДП с-менеджерами и-рабочими.
- Организация текущей работы директора по-производству. Активности, патрули, аудиты.
- Что контролирует и-анализирует-ДП в-течение рабочего дня, недели, месяца.
- Как ДП-контролировать работу начальников цехов и-производств.
- Методика и-особенности принятия управленческих решений на-производстве.
- Балансировка должности ДП. Модель балансировки.

3. Руководство линейными руководителями на-производственном предприятии.

- Роль и-организация работы начальника цеха современного предприятия.
- Начальник участка и-мастер в-компаниях мирового уровня.
- Наставники на-производстве: современный подход к-наставничеству, методика TWI.
- Методы руководства линейными руководителями.
- Контроль на-производстве: виды и-точки контроля, модель 4М.
- Элементы и-результаты контроля: «ОК» и-«NG», визуализация результатов.
- Организация визуального менеджмента на-производственном участке, в-цехе.
- Влияние контроля на-мотивацию сотрудников.
- Методика ведения критической беседы с-подчиненным.

Практикум: «Модель критической беседы по-низким производственным показателям».

4. Работа Директора по-производству по-повышению эффективности производства.

- Фундамент, принципы и-ключевые факторы эффективного производства.
- Развитие производства без затрат. Инструменты развития в-арсенале ДП.
- Проблемы на-производстве. Как возникают, в-чем заключаются, как к-ним надо относиться.
- Стандартизация работ, разработка и-внедрение правил, стандартов, регламентов.
- Как организовать быстрое выявление отклонений от-производственных стандартов.
- Как организовать работу и-мотивировать мастеров и-начальников цехов.
- Мотивация рабочих на-исполнение правил, стандартов, регламентов. Роль KPI в-повышении качества работ.
- Методика устранения проблем, отклонений от-производственных стандартов и-технологий.

Практикумы:

- Анализ типичных проблем в-работе руководителя производства.
- «План развития производства без инвестиций».

5. Система целей и-планов производственного предприятия.

- Цель в-управлении. Методика «цель-средство-результат».
- Планирование работы и-стратегия организации, производственное задание.
- Целевое управление (TdB, MBO, BSC). Методики, преимущества, ограничения.
- Система SMART для подразделений и-сотрудников.
- Графики Ганта, сетевое планирование производства.
- Координация целей и-планов по-вертикали и-горизонтали, круговое планирование.
- Формирование ответственности у-сотрудников за-выполнение планов и-поставленные цели.
- Влияние MBO, BSC на-мотивацию работников.

6. Контроль исполнения работы на-производственном предприятии.

- Что, где и-как контролировать, точки контроля, модель 4М.
- Ключевые элементы контроля: мониторинг и-обратная связь с-подчиненным.
- Виды контроля, предназначение, преимущества, недостатки.
- Результаты контроля: «ОК» и-«NG», а-также «ПС», «НПС», «НС».
- Организация визуального менеджмента на-производственном участке, в-цеху.
- Влияние контроля на-мотивацию сотрудников.
- Методика ведения критической беседы с-подчиненным и-правила принятия критики.

Практикум:

- «KPI и-система сбалансированных показателей подразделения».
- «Модель критической беседы по-низким производственным показателям».

7. Активизация трудового поведения руководителей, ИТР, рабочих и-служащих.

- Процесс активизации— инструмент достижения целей организации.

- Какое место занимают стимулирование и-мотивация в-активизации работников.
- Как создать вокруг работника условия, в-которых плохо работать невозможно.
- Материальная и-нематериальная мотивация. Методы и-применение.
- Проблема демотивации на-производстве. Причины, следствия, ликвидация.
- Система мотивации на-основе баланса всех видов мотиваторов.

Практикум:

- Система мотивации трудового поведения производственного персонала.
- Кейс «Построение системы активизации трудового поведения производственного персонала».

8. Ключевые факторы успеха в-работе директора по-производству.

- Типовые ошибки и-подводные камни в-управлении производством.
- Красные кнопки, что нельзя делать ни-в-коем случае в-работе ДП.
- Ключевые факторы успеха в-работе директора по-производству.

Преподаватели

БОГОПОЛЬСКИЙ Юрий Александрович

Преподаватель производственных и директорских программ. Консультант по управлению производством, менеджер-практик. Личная карьера в управлении – до генерального директора группы заводов.

Сфера профессиональных интересов:

Консультант по внедрению ЛИН-технологий бережливого производства, Lean Production. Ведущий корпоративных учебных программ крупных российских предприятий. Семь правительственных, корпоративная награда «За эффективное управление комбинатом». Почётный диплом Министерства образования и науки РФ за книгу «Стратегическое управление в образовании» (в соавторстве, российско-финляндский проект).

Автор и руководитель более 30 проектов развития систем управления и сбытовых систем предприятий. Руководитель проекта внедрения технологий бережливого производства на машиностроительном заводе. Производство станков и оборудования увеличено в 3,5 раза, продукция выведена на рынки четырёх западных стран, на международной выставке завод награждён золотой медалью «За внедрение инноваций в промышленности». Провёл более 200 семинаров для собственников и топ-менеджеров предприятий.

Образование:

- Базовое образование - «инженер», диплом с отличием
- МГТУ. Организация управления производством
- Технологический университет Лулео. Швеция
- РАГС при Президенте РФ. Менеджмент
- ВЭШ СПбГУЭФ. Управление персоналом
- Аспирантура РАН. Управление предприятием. Кандидат экономических наук
- Университет Лапландии. Финляндия. Стратегический менеджмент
- Шесть зарубежных стажировок

Дополнительное образование:

- Дипломированный тренер по управлению предприятием, уровень «Level 4». Квалификация гарантирована Королевским экзаменационным советом Великобритании, диплом RSA № MB0019T1
- Сертифицированный преподаватель управления персоналом, сертификат ВЭШ СПбГУЭФ

Опыт работы:

- Генеральный директор группы заводов
- Управляющий директор комбината
- Директор по маркетингу и сбыту комбината
- Директор по маркетингу и продажам холдинга

Публикации:

Автор публикаций в профессиональных и научных изданиях «Генеральный директор», «Бизнес без проблем – Персонал», «Вестник МГТУ».

Корпоративные клиенты:

ГК «АЛИДИ», ГК «АБИ-групп», ГМК «Норильский никель», «КазЦинк-холдинг», ГП «Пермский целлюлозно-бумажный комбинат», ПАО «Северсталь», ГК «ЛСР», Электростальский химико-механический завод, Ярославский шинный завод, завод «Металлопласт», «Сарапульский электрогенераторный завод», ПАО «Омскшина», Завод «VEKA rus», ПО «Победа», завод «Евротииви», завод «Вертикаль», завод «Мурманпласт», холдинг NetSL.